

УТВЕРЖДАЮ
приложение/к приказу
№ 01-01-01/151 от « 30 » 12 2020г.
Директор МОУ ДО ЦАТ «Перспектива»
О.В.Кулигина
« 30 » 12 2020г.



Карта коррупционных рисков МОУ ДО Центр анимационного творчества «Перспектива»

№ п/п	Коррупционно - опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в учреждении	Степень риска	Меры по управлению коррупционными рисками
1	Организация деятельности образовательного учреждения.	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;	Директор, Главный специалист, Заместители директора по направлениям деятельности, Руководители структурных подразделений	Средняя	Гласная деятельность должностных лиц образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
2	Прием на работу сотрудников;	Представление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждение;	Директор	Низкая	Гласная деятельность должностных лиц образовательного учреждения. Проведение коллегиального собеседования при приеме на работу.
3	- Работа с обращениями граждан. - Работа со служебной информацией	- попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;	Директор, Заместители директора по направлениям деятельности, Секретарь.	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательным учреждением. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение

					коррупционных правонарушений;
4	Принятие локальных актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения	Директор образовательного учреждения Заместители директора по направлениям деятельности	Низкая	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения – Совет Центра; Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
5	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств.	Директор Главный бухгалтер	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
6	Взаимодействие с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органах и различных организациях.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях с целью получения выгоды, а так же ненадлежащее исполнение обязанностей представителя учреждения с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц.	Директор Работники учреждения, уполномоченные директором представлять интересы образовательного учреждения	Низкая	Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя учреждения с руководителем. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
7	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Директор образовательного учреждения. Главный бухгалтер, главный специалист, Заместители директора по направлениям деятельности. Секретарь	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

8	Оплата труда	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Руководители структурных подразделений Зам.директора по соответствующему направлению. Главный специалист	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
9	Аттестация педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Директор Зам.директора по УВР Зав.методическим отделом	Средняя	Комиссионное принятие решений. Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей ИРО Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
10	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на присвоение звания «Ветеран труда» и	- Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки потенциальных получателей; Установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки;	Директор Зам.директора по соответствующему направлению деятельности	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

	других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов РФ				
11	Прием и отчисление обучающихся	Представление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления. Несанкционированное отчисление обучающихся.	Директор Зам.директора Педагогические работники	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение установленного порядка приема и отчисления. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
12	Поступления от приносящей доход деятельности (оказание платных образовательных услуг)	Нецелевое использование средств, поступивших о оказания платных образовательных услуг; Прием денежных средств наличными. Оформление соответствующих документов не в полном объеме и ненадлежащим образом. Записи несуществующих расходов.	Директор Главный бухгалтер Главный специалист Педагогические работники	Высокая	Публичный отчет образовательного учреждения с включение вопросов по противодействию коррупции. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
13	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных ценностей с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	Главный бухгалтер Зам.директора по АХЧ МОЛ	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью работников учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
14	Хранение и распределение материально-технических ресурсов.	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения	Директор Зам.директора по АХЧ МОЛ	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение

					коррупционных правонарушений;
15	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения	Директор Члены комиссии по расследованию несчастных случаев	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
16	Осуществление функций государственного (муниципального) заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд.	Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупок. Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Завышение цен при размещении заказов. Заключение договоров(контрактов) без соблюдения установленной процедуры.	Директор Контрактный управляющий	высокая	Организация работы по контролю за деятельностью работников учреждения. Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащими при осуществлении коррупционно-опасной функции. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов государственных (муниципальных) контрактов. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
17	Осуществление полномочий собственника	Необоснованное согласие или необоснованный отказ в согласовании предоставления в аренду муниципального имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения	Директор	Высокая	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор
2. Главный бухгалтер
3. Главный специалист
4. Контрактный управляющий
5. Заместители директора
6. Материально ответственные лица
7. Педагоги